



DECIZIE
Nr. 5 990 / 22.04.2020

În baza dispozițiilor art. 213 alin. (6) din Legea educației naționale nr. 1/2011,
Având în vedere prevederile art. 306-310 din Legea educației naționale nr. 1/2011,
Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică
și inovare, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Senatului
nr. 5 935/16.04.2020,

Rectorul Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca
DECIDE:

1. Se numește Comisia de etică a Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca pentru mandatul 2020-2024 în următoarea componență:
Președinte: Prof. univ. dr. Dacian DRAGOȘ, Facultatea de Științe Politice, Administrative și ale Comunicării/Facultatea de Drept;
Vicepreședinte (OMBUDSMAN): Conf. univ. dr. Csaba DEGI, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială;
Membri:
Prof. univ. dr. Călin CORMOȘ, Facultatea de Chimie și Inginerie Chimică;
Prof. univ. dr. Andrei MĂRCUȘ, Facultatea de Matematică și Informatică;
Conf. univ. dr. Marius HAROSA, Facultatea de Drept;
Conf. univ. dr. Nicoleta MARȚIAN, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației;
Conf. univ. dr. Călin SĂPLĂCAN, Facultatea de Teologie Greco-Catolică;
Conf. univ. dr. Imre UNGVÁRI-ZRINYI, Facultatea de Istorie și Filosofie;
Lect. univ. dr. Oana FODOR, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației;
Lect. univ. dr. Voichița RADU, Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor;
Student Ionuț LEONTE ZBRANCA, Facultatea de Istorie și Filosofie.
2. Prezenta decizie se comunică Direcției Resurse Umane și persoanelor desemnate pentru punere în aplicare.

RECTOR,
Prof. univ. dr. Daniel DAVID

BBTE EGYETEMI OMBUDSMAN

Az egyetemi (intézményi) ombudsman a Babeş–Bolyai Tudományegyetem belső szervezete, amely a bizalmasság, a pártatlanság és a függetlenség elvei alapján működik, és a [BBTE Etikai kódexével](#) és [Diszkriminációellenes útmutatójával](#) összhangban informális támogatást nyújt az egyetemi közösség minden tagjának. Az egyetemi ombudsman előítéletek nélkül és tárgyilagosan beszélget az egyetemi közösség tagjaival, nem dorgál és nem büntet. Az egyetemi ombudsman pártatlan, semleges közvetítőként vagy mediátorként tevékenykedik, anélkül, hogy az egyik fél ügyvédje, szószólója lenne. Az ombudsman a BBTE vezetőségétől és egyéb adminisztratív egységeitől függetlenül jár el. Nincs felhatalmazása arra, hogy kötelező érvényű közigazgatási döntéseket hozzon.

Az ombudsman és az ombudsman titkársága köteles a nyilvántartások, a kapcsolatok és a kommunikáció titkosságát megőrizni, és nem köteles azokat egyetlen más szervezetnek sem felfedni. A dokumentumok csak az érintett felek kifejezett hozzájárulásával továbbíthatóak. A titoktartási kötelezettség alól csak azok az esetek képeznek kivételt, amelyekben a saját vagy a mások testi épségének közvetlen veszélyeztetése áll fenn.

Az egyetemi ombudsman javaslatokat tehet, hivatalból megbeszéléseket szervezhet és azokon részt vehet, közvetíthet a vitákban, és segíthet konstruktív megoldásokat találni. Az egyetemi ombudsman javaslatokat tehet, amelyek nem kötelező érvényűek, hanem önkéntes jellegűek, nem támadhatók meg, és nem továbbíthatók más hatóságok felé.

Az egyetemi ombudsman az értesítést követően a lehető legrövidebb időn belül beavatkozik a konfliktusok közvetítésébe. Az azonnali és hatékony beavatkozás biztosítása érdekében az esetet követő 30 napon belül javasolt megtenni a bejelentést. Az egyetemi ombudsmanhoz akkor lehet fordulni, ha nem egyértelmű, hogy kinek a hatáskörébe tartozik a konfliktus megoldása, vagy utolsó lehetséges megoldásként, amennyiben már minden más megoldási lehetőség kimerült. Az egyetemi ombudsman egyszerű kérdésekre is tud válaszolni, illetve meg tud jelölni más személyeket, akik választ tudnak adni a felmerült kérdésekre.

Az egyetemi ombudsman feladata, hogy figyelmesen meghallgassa az érintett személyt, és segítsen neki a helyzet elemzésében, segíthet a lehetőségek tárházának azonosításában és

bizonyos belső irányelvek és eljárások tisztázásában, támogathatja az érintett személyt a konfliktus kezelésének hatékony eszközeivel, és fejlesztheti a kihívást jelentő beszélgetések vagy helyzetek kezeléséhez szükséges készségeit.

Arra bátorítjuk Önt, hogy használja ezt az új alternatív vitarendezési lehetőséget. Mivel az ombudsmanhoz való fordulása bizalmas jellegű, senki más nem fogja megtudni az Ön aggodalmait vagy látogatásának okait, kivéve, ha Ön ebbe beleegyezik. Ez különösen akkor lehet hasznos, ha attól tart, hogy egy adott kérdés megvitatása hátrányosan befolyásolhatja a karrierjét vagy a szervezeten belül betöltött tisztségét.

A BBTE egyetemi ombudsmanja betartja a BBTE Etikai és szakmai magatartási kódexét, a Nemzetközi Ombudsman Szövetség (IOA) Etikai kódexét és gyakorlati normáit, valamint a Felsőoktatási Ombudsmanok Európai Hálózatának (ENOHE) normáit.

Források és szakmai referenciák:

<https://www.ubbcluj.ro/ro/despre/organizare/files/etica/Codul-de-etica-si-deontologie-profesionala.pdf>

<https://www.ombudsassociation.org/standards-of-practice-code-of-ethics-2>

<https://www.enohe.net>

<https://med.stanford.edu/ombuds/faq.html>

<https://ombuds.stanford.edu/ethics-and-standards-practice>

<https://ombudsman.harvard.edu/>

<https://hms.harvard.edu/departments/ombuds-office>

https://www.unibe.ch/research/advisory_services/office_of_the_ombudsperson/contract/index_eng.html

<https://www.unibo.it/en/university/organisation/university-governing-bodies/student-ombudsman>

<https://www.uni-goettingen.de/en/ombuds+office+for+good+scientific+practice/223832.html>

<https://master-economics-qem.univ-paris1.fr/id512440/ombudsman/>

https://www.ubbcluj.ro/ro/infoubb/files/InfoUBB_2019_12/HCA_privind_Ghidul_pentru_combaterea_discriminării_CA_16.12.2019.pdf